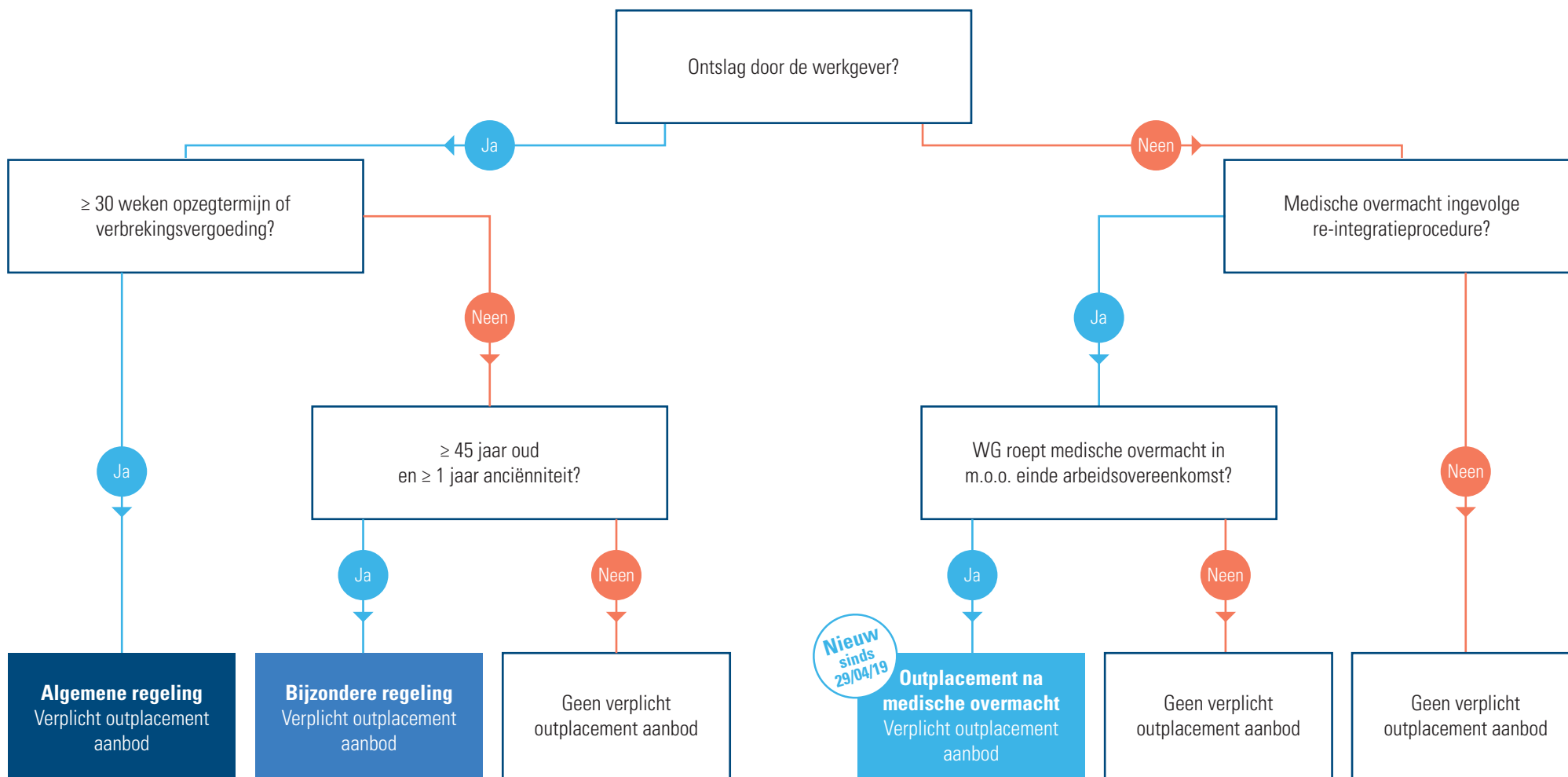


In welke situaties is de werkgever verplicht een **outplacement** aanbod te doen?

acerta

Bekijk het volledig aanbod op acerta.be/aanbod-outplacement
consult.outplacement@acerta.be • 016 24 53 78



	Algemene regeling		Bijzondere regeling		Outplacement na medische overmacht
Duur opzeg	≥ 30 weken		< 30 weken + WN ≥ 45 jaar oud en ≥ 1 jaar in dienst		-
Type ontslag	Verbreking	Opzeg	Verbreking	Opzeg	Ontbinding arbeidsovereenkomst omwille van medische overmacht, ingroepen door de WG na re-integratie traject
Wanneer aanbieden?	Ten laatste 15 kd na einde AOK	Ten laatste 4w na de start van de opzeg	Ten laatste 15 kd na einde AOK	Ten laatste 15 kd na einde opzeg	Ten laatste 15 kd na einde AOK
Wat aanbieden?	60u begeleiding gedurende 12 maanden	60u begeleiding gedurende 12 maanden	60u begeleiding gedurende 12 maanden	60u begeleiding gedurende 12 maanden	30u begeleiding gedurende 3 maanden
Financieel	WG investeert 4w verbrekingsvergoeding in outplacement. Min. 1 800 - Max. 5 500 EUR	Supplementaire kost voor de werkgever*	Supplementaire kost voor de werkgever*	Supplementaire kost voor de werkgever*	Supplementaire kost voor de werkgever* ter waarde van 1 800 EUR
Sancties	Nog niet	Nog niet	Ja. WG: boete 1 800 EUR WN: Schorsing werkloosheidsuitkering	Ja. WG: boete 1 800 EUR WN: Schorsing werkloosheidsuitkering	Nog niet
Uitzonderingen	Geen outplacement voor zieke WN: WG mag geen 4w verbrekingsvergoeding inhouden indien WN binnen de 7d na ontslag medisch attest bezorgt	Neen	< 50 % tewerkstelling: enkel outplacement aanbod indien WN er zelf om verzoekt Geen outplacement aanbod voor WN ≥ 62 jaar of beroepsverleden ≥ 42 jaar	< 50 % tewerkstelling: enkel outplacement aanbod indien WN er zelf om verzoekt Geen outplacement aanbod voor WN ≥ 62 jaar of beroepsverleden ≥ 42 jaar	Geen outplacement indien WN binnen de 4w het outplacement aanbod niet schriftelijk aanvaardt

* Behalve indien sectorfonds de kosten (gedeeltelijk) draagt